

۱. موضوع بخشنامه: برنامه حذف گواهینامه‌های حرفه‌ای خارج از موضوع ضمیمه یک کنوانسیون شیکاگو

۲. بخش صادرکننده: دفتر ارزیابی عملکرد و تضمین کیفیت

۳. شماره بخشنامه: CIR 1101

۴. تاریخ صدور: ۹۶/۴/۲۵

۵. پیوست و ضامائم: --

۶. شماره تماس بخش پاسخگو:

۷. تاریخ اجرا: ۹۶/۵/۱

۸. قوانین مرجع مرتبط: ICAO Annex I & CAO.IRI Part Aircrew, CAO.IRI Part 66
CAO.IRI CAD 4801, CAD 4901, 3115 & 6010

۰۲۱۴۴۶۴۹۲۸۱ و qa@cao.ir

۹. وضعیت بخشنامه های متأثر: --

۱۰. شماره بخشنامه های متأثر: --

+مقدمه و تاریخچه: هر شخصی که در صنعت هواپیمایی مسئولیتی تاثیرگذار بر ایمنی را بر عهده دارد، باید دارای صلاحیت فردی برای انجام آن کار باشد. شکل اثرگذاری مسئولیت افراد در ایمنی متفاوت است، برخی بدون واسطه در ایمنی موثر بوده و در لبه عملیات قرار دارند و اقدامات برخی دیگر، با واسطه و تاخیر سازمانی و زمانی در ایمنی اثرگذار است، هرچند که ممکن است آثار اقدامات آنها ماندگارتر و وسیع تر از اقدامات در لبه عملیات باشد.

با توجه به ملاحظات فوق و برخی ملاحظات دیگر، شامل واگذاری برخی اختیارات از طرف حاکمیت به دارندگان گواهینامه و امکان بررسی صلاحیت افراد توسط نهادهای حاکمیتی دیگر کشورها به اعتبار گواهینامه صادر شده توسط کشور متبوع، صلاحیت حرفه‌ای برخی از کارکنان، توسط گواهینامه‌ای که از طرف حاکمیت اعطا می‌شود قابل احراز است. برای طیف دیگری از تخصص‌ها، نهاد مسئول عملیات، باید قادر باشد تا احراز صلاحیت کارکنان خود را به شیوه قابل ارزیابی به حاکمیت نشان دهد. در این الگو، داشتن یک برنامه، شامل مشخص بودن حداقل صلاحیت لازم برای تصدی مشاغل، روند ارتقاء کارکنان، شیوه احراز صلاحیت کارکنان، مسئولیت‌های ناشی از بر عهده گرفتن مشاغل مربوطه و پاسخگویی‌های ناشی از آن، و گواهینامه‌های داخلی صادر شده بسته به رویکرد شرکت می‌تواند مورد استفاده قرار گرفته و به تائید سازمان برسد.

صدور برخی گواهینامه‌های حرفه‌ای خارج از موضوع ضمیمه یک پیمان شیکاگو توسط سازمان و استدلال‌های موجود بر سر لزوم این کار، باعث شده است تا طیف بیشتری از مشاغل درخواست دریافت این قبیل گواهینامه‌ها را از سازمان داشته باشند. برای دارندگان گواهینامه‌های صادر شده، برخی مزایای اداری و مالی نیز ایجاد شده است که مشاغل فاقد آن را ترغیب به ورود به این جرگه می‌نماید.

با توجه به لزوم تمرکز سازمان بر روی موارد با اولویت بالاتر و واگذاری مسئولیت موارد دیگر به شرکتهای دارای صلاحیت، سازمان تصمیم گرفته است که گواهینامه‌های حرفه‌ای را تنها برای آن دسته از مشاغلی صادر نماید که در ضمیمه یک پیمان شیکاگو ضروری شناخته شده‌اند.

در این میان لازم است برنامه‌گذاری اجرا شود که بدون تاثیری منفی بر روی ایمنی و فعالیت صنعت و منافع فردی کارکنان، شیوه احراز صلاحیت حرفه‌ای کارکنانی که مشمول الزامات ضمیمه یک پیمان شیکاگو نیستند، از صدور گواهینامه توسط سازمان به استقرار یک سیستم در شرکت منجر شود.

توجه به این نکته ضروری است که عدم صدور گواهینامه از طرف سازمان، لزوماً به معنی بی‌نیازی کارکنان از داشتن صلاحیت حرفه‌ای (رتینگ) نبوده و صدور آن به معنی برتری حرفه‌ای و یا مالی مشاغل نمی‌باشد.

کارکنانی که صلاحیت آنها در یک سازوکار داخلی مورد تائید سازمان احراز می‌شود دارای این حق هستند که بسته به سیاست شرکت متبوع، از مزایای حرفه‌ای، اداری و مالی متناسب در قالب رتینگ برخوردار باشند.



۱۱. هدف: اصلاح فرآیند صدور گواهینامه‌های پرسنل هوانوردی

۱۲. فهرست گیرندگان: شرکت فرودگاه‌ها و ناوبری هوایی ایران، دفتر گواهینامه‌های پرسنل هوانوردی سازمان، دفتر نظارت بر عملیات هوانوردی سازمان، دفتر ارزیابی عملکرد و تضمین کیفیت سازمان

۱۳. مفاد بخشنامه:

سازمان هواپیمایی کشوری در قالب این برنامه گذار، گواهینامه‌های حرفه‌ای را تنها برای آن دسته از مشاغلی صادر خواهد نمود که در ضمیمه یک پیمان شیکاگو ضروری شناخته شده‌اند.

در این راستا برای انتقال از وضعیت موجود به وضعیت بهبود یافته، سازمان و ارائه دهندگان خدمات هوانوردی می‌بایست اقدامات زیر را انجام دهند:

۱- ارائه دهندگان خدمات مشمول این بخشنامه تا تاریخ ۹۶/۷/۳۰ مهلت دارند تا روش اجرایی احراز صلاحیت حرفه‌ای کارکنان خود را تدوین و به سازمان ارائه نمایند. برای تدوین و استقرار سیستم مورد نیاز، می‌توان از محتوای بخش ۶-۲ از سند CAD ۶۰۱۰ سازمان در بخش ساختار سازمانی و مشاغل ایمنی و برنامه آموزشی استفاده کرد.

۲- دفتر نظارت بر عملیات هوانوردی سازمان، ضمن همکاری با بخش ارائه دهنده خدمات در خصوص اقدام بند ۱ و ارائه راهنمایی‌های لازم، تا تاریخ ۱۳۹۶/۸/۳۰ نسبت به بررسی و پذیرش روش اجرایی ارسال شده اقدام خواهد نمود.

۳- کلیه گواهینامه‌های صادر شده قبلی توسط سازمان مربوط به اینگونه تخصص‌ها حداکثر تا تاریخ ۱۳۹۶/۹/۳۰ از سوی سازمان معتبر خواهد شد.

۴- از تاریخ ۱۳۹۶/۹/۳۰ ملاک احراز صلاحیت حرفه‌ای کارکنان مشمول این بخشنامه، بر اساس روش اجرایی پذیرفته شده توسط سازمان که توسط ارائه دهنده خدمات اجرا می‌شود خواهد بود.

۵- برای متقاضیانی که تا تاریخ صدور بخشنامه، درخواست دریافت گواهینامه آنها به سازمان واصل شده است، فقط یک دوره آزمون توسط دفتر گواهینامه‌های پرسنل هوانوردی برگزار خواهد شد.

۶- کلیه سوابق و مدارک موجود در سازمان که تاکنون جمع‌آوری گردیده است، تا تاریخ ۱۳۹۶/۹/۱۵ جهت استفاده در فرایند جدید به ارائه دهنده خدمات منتقل خواهد شد. ارائه دهنده خدمات موظف است سوابق مربوطه را حداقل تا زمان اتمام اعتبار گواهینامه‌های سازمان نگهداری نماید.

۷- دفتر ارزیابی عملکرد و تضمین کیفیت سازمان تا تاریخ ۱۳۹۶/۹/۳۰ نسبت به بازنگری مقررات سازمان و اصلاح آن جهت اجرایی شدن این برنامه اقدام خواهد نمود.

