

گزینش در کلام مقام معظم رهبری

❖ « گزینش همکاران »

« عمده تأکید من بر گزینش همکاران است. من این را مکرر عرض کرده ام، باز هم عرض می کنم. به این نکته باید توجه کنید؛ گاهی می شود که یک مدیر در مجموعه کاری خود طبعاً به افرادی تکیه می کند و همه کارها را شخصاً نمی تواند انجام بدهد ناگزیر کسانی با اختیاراتی در مجموعه هایی هستند و گاهی می بینید درصراط دیگری در راه دیگری حرکت می کنند. اولین ثمری که ثمر تلخی خواهد بود این است که کار این مدیر را لنگ می گذارند. حالا بعد هم البته کشور ضرر می بیند. اهداف ضرر می بیند. مردم ضرر می بیند کارش پیش نمی رود. برای خاطر اینکه به انسانهایی تکیه کرده که آدمهایی اهل نیستند در محیط وزارتخانه باید کسانی را آورد که به این راه و هدف از بن دندان معتقد باشند این شرط اول است برای خاطر اینکه اگر از بن دندان معتقد نباشد اگر توانایی و کاردانی هم داشته باشد، آن توانایی و کاردانی در خدمت راهی که شما دارید برایش تلاش می کنید به کار نخواهد افتاد. این چیز طبیعی است. باید معتقد باشد. بحمدالله امروز بعد از چهارده - پانزده سال که از انقلاب می گذرد دیگر آن دعوای تعهد و تخصصی که اول انقلاب بود وجود ندارد. معنی ندارد که ما بگوییم تعهد یا تخصص؟ هم تعهد هم تخصص. زیرا بحمدالله مدیران خوبی تربیت شده اند و شخصیت های برجسته ای هستند.»

(رهبر معظم انقلاب در دیدار هیأت دولت به تاریخ ۱۳۷۲/۶/۳)

❖ « سلامت مدیران و مسئولان »

البته آقایان و بخصوص مسئولان این نکته را توجه داشته باشند که اگر ما بر نقش مدیریت و سرپرستی در جامعه اسلامی تکیه می کنیم و آن را تعیین کننده معرفی می نماییم با یک گزینش قضیه تمام نمی شود این طور نیست که یک شخص در رأس برگزیده بشود و شرایط لازم را داشته باشد بعد دیگر همه چیز به خودی خود حل خواهد شد. تأثیر مدیران بالا در سرنوشت جامعه هم تا حدود زیادی از این جهت است که

مدیر برتر و بالاتر این قدرت را دارد که دستها و ایادی چرخاننده چرخ های کشور را سالم انتخاب بکند. یعنی سلامت آنها جزو سلام دستگاه حکومت است.

(رهبر معظم انقلاب اسلام در دیدار با مسئولان و کارگزاران نظام جمهوری اسلام ایران به مناسبت عید سعید غدیر به تاریخ ۱۳۶۹/۴/۲۰)

❖ «تأثیر فساد مسئولان رأس امور»

فساد آدم های عادی ممکن است برای خودشان یا برای عده ای دوروبرشان باشد. اما آن کسی که در رأس قرار گرفته است، اگر فاسد شد، فساد او می ریزد و همه فضا را پر می کند. همچنان که اگر صالح شد صلاح او می ریزد و همه دامنه را فرا می گیرد.

(رهبر معظم انقلاب اسلام، خطبه هارنماز جمع (عاشورا) ۱۳۶۶ (تاریخ ۱۳۷۴/۱۲/۱۹)

❖ تعیین کننده بودن گزینش مدیران در تمام سطوح مدیریتی

درگزینش کسانی که در صحنه سیاسی کشور بناست فعالیت کنند، باید حواسمان جمع باشد هریک از اشخاص و شخصیت ها و مسئولانی که در رأس یک مجموعه کاری قراردارند تعیین کننده اند. هم ایمان آنها هم عزم واراده آنها و هم کاردانی و کفایت آنها تعیین کننده است. فرض بفرمایید اگر راجع به فلان مسأله فرهنگی ایراد دارید یا اگر به فلان مسأله فنی کشور ایراد دارید همه اینها بر می گردد به مدیریت های گوناگون نه فقط مدیریت در رأس و بالا نه گاهی مدیریت بالا خوب است منتها مدیریت های متوسط و میانی - که اشراف و نظارت مسئولان عالی رتبه بر کار آنها لازم است- گاهی نمی گذارند کار به نتیجه مطلوب برسد. بنابراین این گزینش ها تعیین کننده است. در این زمینه ها باید با احساس مسؤولیت و ملاحظه جوانب وبا چشم باز و بصیرت کامل وارد شد.

(رهبر معظم انقلاب در دیدار اعضاء مجلس خبرگان رهبر به تاریخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۷)

❖ حفظ کارآمدی خودمان و مسئولان در گزینش ها و انتصاب ها

بنده همچنان بعد از گذشت بیست و پنج سال با مشاهده وضع کشور و وضع ملت روز به روز اعتقادم به توانایی نظام اسلامی بر ساختن یک جامعه شسته و رفته رو به رشد شکوفا در همه ابعاد بیشتر شده است و معتقدم که با همین فکری که در قالب و چارچوب قانون اساسی مجسم و متجسد شده می توان کشور را به

رفاه و پیشرفت رساند. اما شرطش این است که ما کارآمدی خودمان و کارآمدی مسؤولانمان را در همه انتخاب ها در همه گزینش ها و در همه انتصابها حفظ کنیم .

(رهبر معظم انقلاب در دیدار اعضا مجلس خبرگان رهبر در تاریخ ۱۳۸۴/۶/۳۱)

❖ ماجرای غدیر و تأکید بر گزینش انسانهای صالح

آنچه که در ماجرای غدیر از دیدگاه مطالعه کنندگانی از قبیل ما می شود فهمید مضمون این نصب الهی در باب کیفیت اداره کشور و گزینش انسانهای صالح برای مسؤولیت های بزرگ است.

(رهبر معظم انقلاب در دیدار کارگزاران نظام در روز «عیدغدیر» به تاریخ ۱۳۷۳/۳/۸)

❖ رعایت معیارها و شرایط اسلام

اسلام در باب گزینش حاکمان در هر رده ای از رده ها چه رده های بالا، که سیاست های کلان کارهای بزرگ و اداره امور کلی کشور در دست آنهاست ، چه رده های متوسط و پایین معیارها و شرایطی گذارده است و آنچه بر عهده ماست این است که این معیارها به طور کامل رعایت شود .

(رهبر معظم انقلاب در دیدار اعضا مجلس خبرگان رهبر در تاریخ ۱۳۸۷/۱۲/۱۴)

❖ گزینش کاری پرزحمت است.

« این کار پرزحمت است، چرا که از جمله کارهایی است که به طور معمول کسی به کننده کار احسنت نمی گوید، بلکه طوری است که گله و شکایت هم می کنند، هم از طرف کسانی که با تیغ دقت و درایت شما کنار گذاشته شده اند و هم از سوی کسانی که دلیل این کار شما را نمی دانند و وقتی هر کاری با قدرشناسی کافی مواجه نشود به طور طبیعی خستگی آن به تن کننده کار باقی می ماند و زحمت آن مضاعف می شود....»